

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

Διεθνές Πρότυπο Social Accountability SA 8000:2014

Η Διοίκηση της εταιρείας ορίζει την Πολιτική Κοινωνικής Υπευθυνότητας, η οποία περιλαμβάνει τις εξής κατευθυντήριες γραμμές:

Απόλυτη συμμόρφωση με τη νομοθεσία καθώς και με λοιπές απαιτήσεις που η Εταιρεία έχει αποδεχθεί.

Δέσμευση για συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του προτύπου SA 8000:2014 και πιο συγκεκριμένα με την προστασία και προαγωγή των ανθρώπινων και εργασιακών δικαιωμάτων στη σφαίρα επιρροής της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων των προμηθευτών, των υπεργολάβων και των εργαζόμενων με πρωταρχικό μέλημα:

1. Την προστασία των εργαζομένων, καθώς και την πρόληψη και αποφυγή ατυχημάτων και των αρνητικών επιπτώσεων στον άνθρωπο σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία.
2. Την απαγόρευση κάθε είδους παιδικής ή εξαναγκασμένης εργασίας, καθώς και παρενόχλησης ή πάσης φύσεως διάκρισης κατά την εργασία.
3. Την προώθηση των ίσων ευκαιριών, της αξιοκρατίας και της ομαδικότητας στην εργασία.
4. Την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Η εταιρεία συμμορφώνεται με τη νομοθεσία αναφορικά με τις ώρες εργασίας και την υπερωριακή εργασία.

Ενημέρωση σχετικά με την Πολιτική Κοινωνικής Υπευθυνότητας της Εταιρείας μέσω επικοινωνίας με τους αρμόδιους φορείς και με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη

Παροχή όλων των απαραίτητων πόρων και μέσων με:

Την χρήση σύγχρονου εξοπλισμού και την παροχή κατάλληλων μέσων ατομικής προστασίας.

Τη συνεχή ενημέρωση, εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού.

Σεβασμό προς τις αρχές και τους κανόνες του Δίκαιου Ανταγωνισμού και αποφυγή πρακτικών και μέσων που στρεβλώνουν τον δίκαιο ανταγωνισμό και παρεμποδίζουν την οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη.

Υποστήριξη του δικαιώματος των εργαζομένων στην ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και στην συλλογική διαπραγμάτευση.

Σεβασμό στο δικαίωμα του προσωπικού για ένα αξιοπρεπές βιοτικό επίπεδο. Η εταιρεία διασφαλίζει ότι κάθε εργαζόμενος αμείβεται με βάση τους νόμους.

Η εταιρεία βρίσκεται σε συνεχή επικοινωνία με τους Κοινωνικούς της Εταίρους, σε μια προσπάθεια ανατροφοδότησης πληροφοριών, αναγνώρισης και προσέγγισης κοινών προσδοκιών και στόχων κοινωνικού χαρακτήρα.

Συνεχείς επιδιώξεις και δεσμεύσεις της εταιρείας αποτελούν:

- > Η πρόληψη της παραβίασης των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων του προσωπικού.
- > Η προώθηση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.
- > Η επίτευξη αναγνώρισης της Εταιρείας ως εργοδότη πρώτης επιλογής.

Η εταιρεία θέτει προς επίτευξη επιμέρους αντικειμενικούς σκοπούς και στόχους, οι οποίοι είναι μετρήσιμοι και επιτεύξιμοι.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος

18/3/2026

<p>Social Accountability International 9 East 37th Street; 10th Floor New York, NY 10016 United States of America Tel: +1 (212) 684-1414 Email: info@sa-intl.org</p>	<p>Social Accountability Accreditation Services 9 East 37th Street, 10th Floor New York, NY 1001, USA Tel: 1-(212)-391-2106 Email: saas@saasaccreditation.org</p>	<p>EUROCERT SA 89 Chlois Str. & Likovriseos Str., Metamorfofi, GR 14452 Athens, Greece Tel: +30-210 62 52 495 E-mail: info@eurocert.gr</p>
---	--	---